

Prof. Dr. Martin Zierold

Digital / Cultural Leadership

Auf dem Weg in die Next Society?

03. März 2022

Agenda

Präludium: Wie wollen wir leben?

- (1) Mehr als gutes Management – Zwei Lesarten von Cultural Leadership
- (2) Die große Transformation – Fragen zur Next Society
- (3) Alles digital, oder was? – Was, bitte, ist Digital Leadership?

Coda: Wie wollen wir leben?

Die zentrale Frage in der Transformation

Wie wollen
wir leben?

Agenda

Präludium: Wie wollen wir leben?

- (1) Mehr als gutes Management – Zwei Lesarten von Cultural Leadership
- (2) Die große Transformation – Fragen zur Next Society
- (3) Alles digital, oder was? – Was, bitte, ist Digital Leadership?

Coda: Wie wollen wir leben?

Eins

Mehr als gutes Management: Zwei Lesarten von Cultural Leadership

Vorreiter des Diskurses um „Cultural Leadership“

Blick nach Großbritannien

Steigerungslogik der Begriffsgeschichte? – Die Entwicklung in UK



„a linguistic arms race in terms of adding significance and credibility to the business of running cultural organisations“ (Jon Price 2017: 8)

Konzept „Cultural Leadership“ reagiert auf eine Krise

Governance Krise großer Kulturinstitutionen um die 2000er Wende

Kulturpolitische Rahmensetzungen zu Cultural Leadership in den 2000ern in UK



Forderung an
Kulturorganisationen

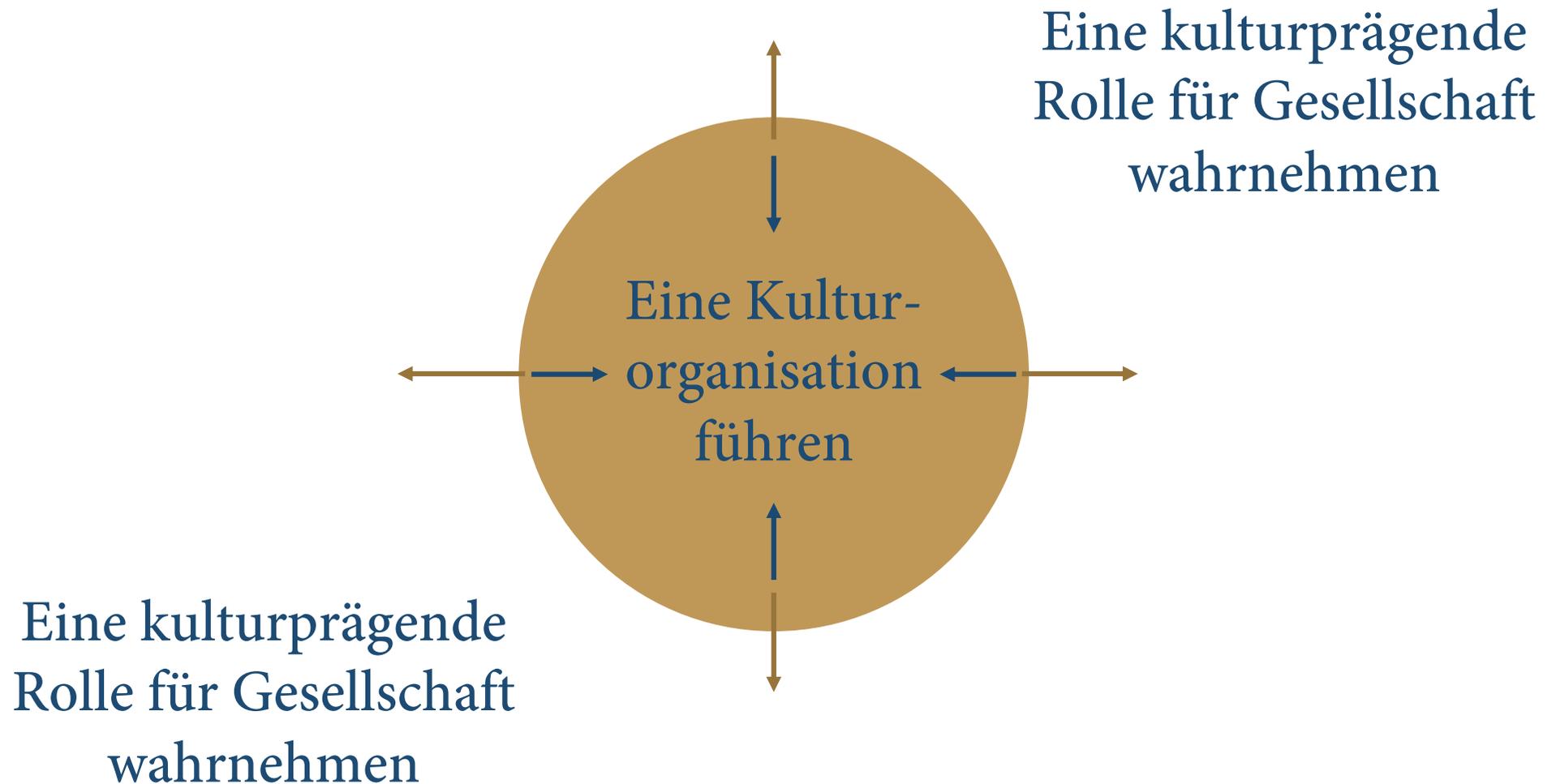


Förderung von
Kulturorganisationen
(durch Qualifizierung)

Ursprünglicher Fokus von Cultural Leadership richtet sich
ins Innere der Kulturorganisationen



Zweite Lesart von Cultural Leadership



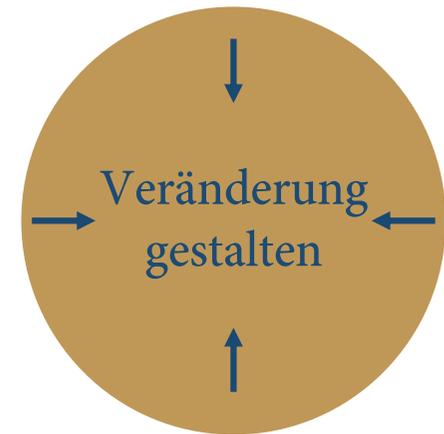
Drei Dimensionen von Cultural Leadership nach Jon Price (2017: 12ff.)



Die zentrale Herausforderung nach innen

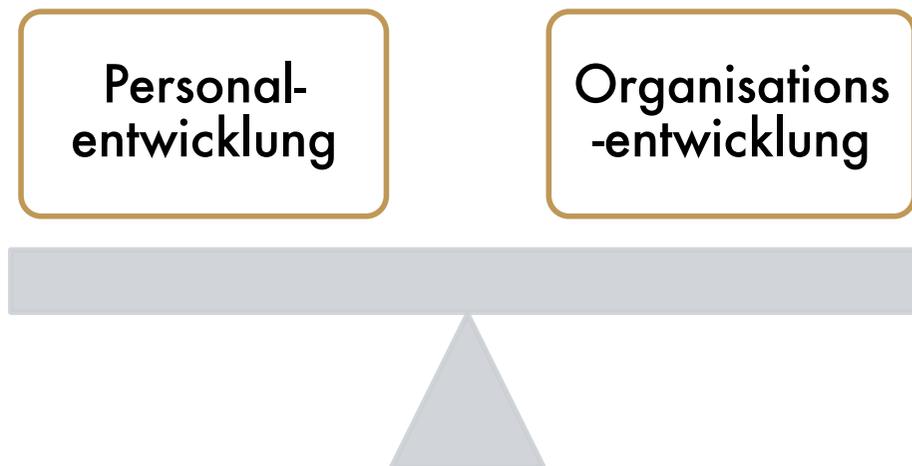
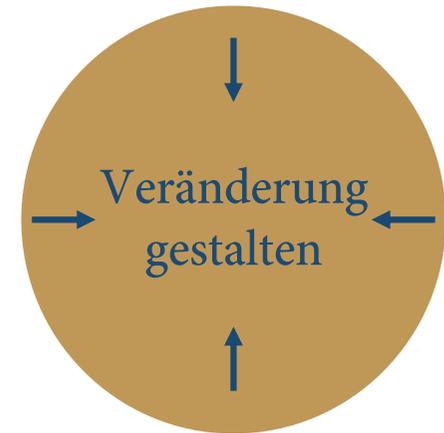


Die zentrale Herausforderung nach innen



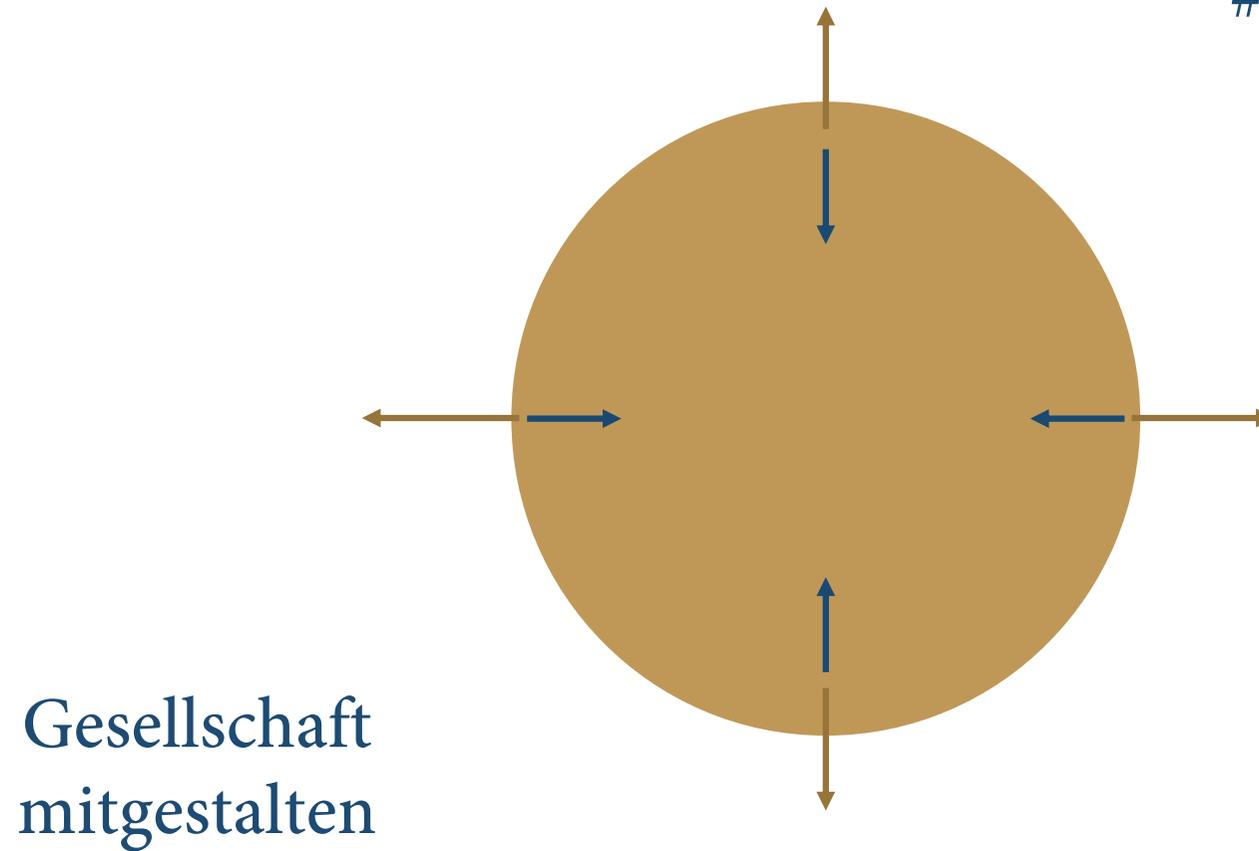
Veränderung erfolgreich zu gestalten erfordert ein eigenes Set an Kompetenzen.

Es fehlt sowohl an Personal-
als auch an Organisationsentwicklung

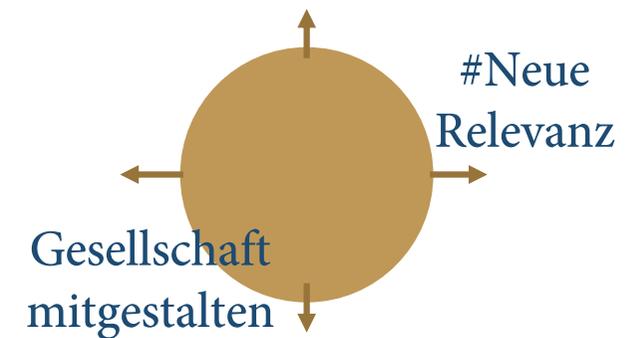


Die zentrale Herausforderung zur Gesellschaft

#NeueRelevanz

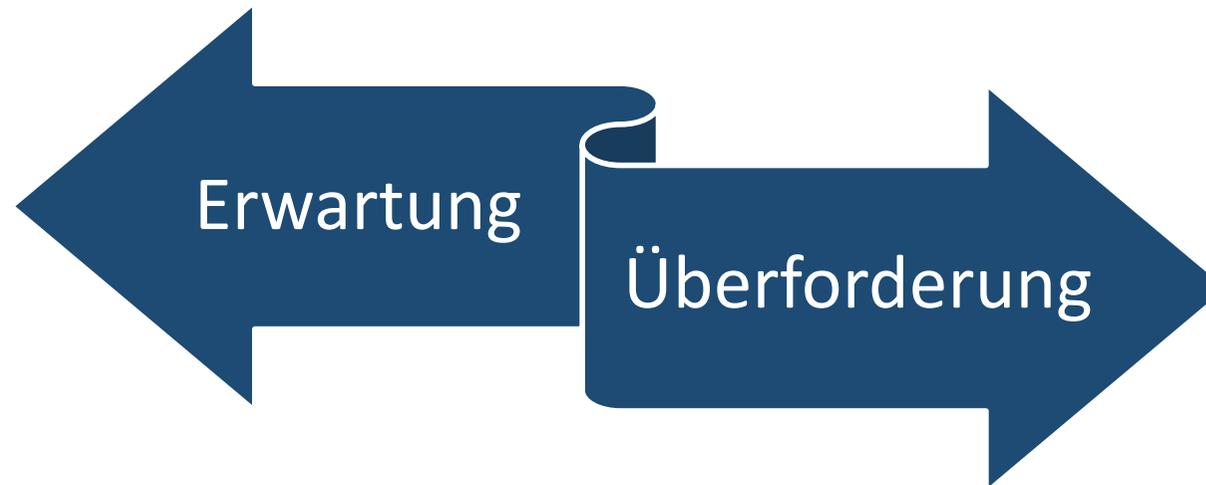


Die zentrale Herausforderung zur Gesellschaft



Langfristig wird die Organisation erfolgreich sein, die in der Lage ist, stabile und als wertvoll erlebte Beziehungen zu gestalten.

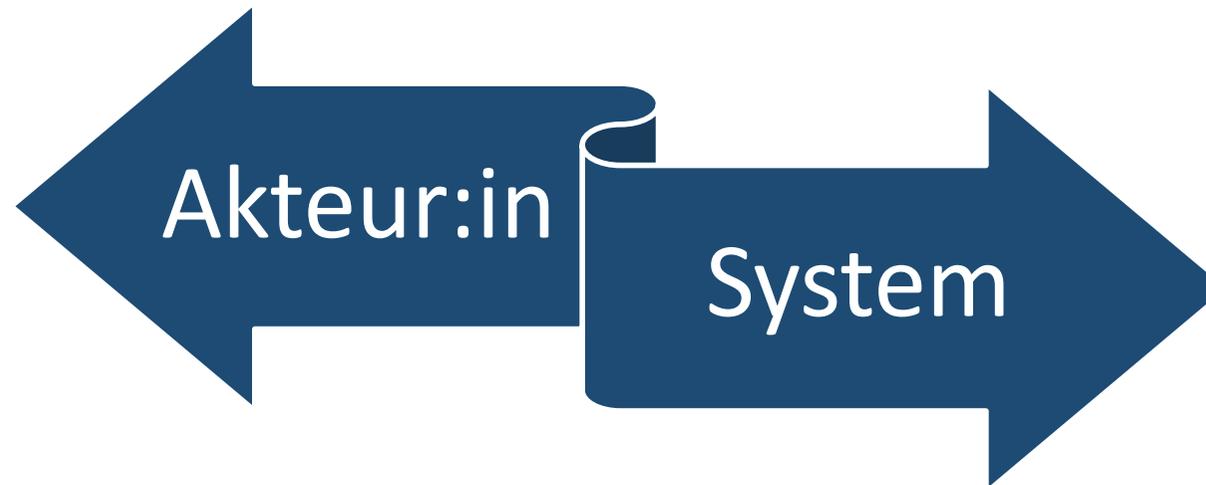
Spannungsreiche Beziehungen



„Whatever the problem,
leadership has become the
solution.“

(Alvesson / Spicer 2011:1)

Spannungsreiche Beziehungen

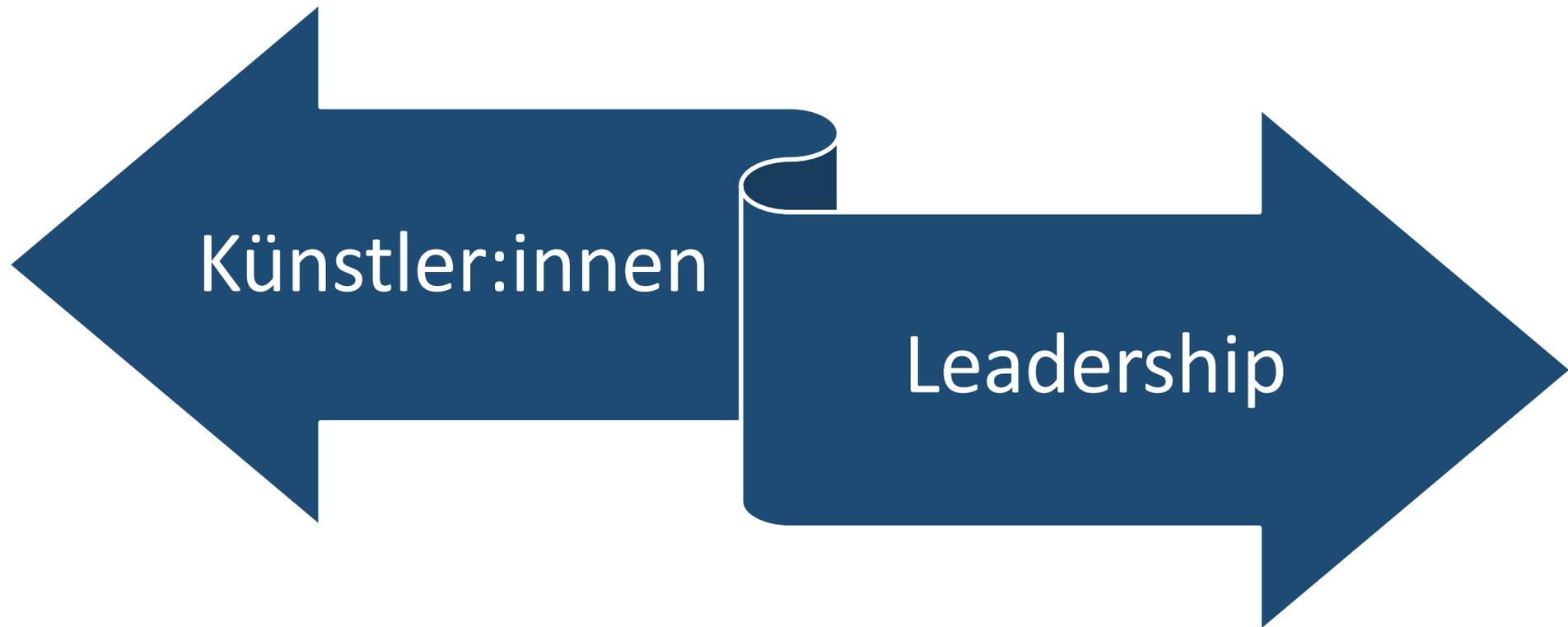


„It is a form of emphasis which foregrounds the individual, reducing all issues of leadership to the symbolic leader who becomes the source of all solutions and, in case of failure, the site of any problem. A result of this, and a danger, is that systemic issues can become suppressed or ignored“ (Jon Price 2017: 9-10.)

Drei Verständnisse von „Führung“

- (1) **Personal:** Eigenschaften / Talente / Handlungen einer Person
- (2) **Relational:** Beziehung zwischen Führenden und Geführten
- (3) **Prozessual verteilt:** Führung als verteilter Prozess der Orientierung & (Selbst-) Steuerung

Spannungsreiche Beziehungen



Zwischenfazit

Cultural Leadership als Transformationsprojekt

Zwei

Die große Transformation: Fragen zur Next Society

„Next Society“ als Begriff geht auf Peter Drucker zurück

The new economy may or may not materialise, but there is no doubt that the next society will be with us shortly. In the developed world, and probably in the emerging countries as well, this new society will be a good deal more important than the new economy (if any). It will be quite different from the society of the late 20th century, and also different from what most people expect. Much of it will be unprecedented. And most of it is already here, or is rapidly emerging.

Peter Drucker 2001: o.S.

Zentrale Elemente der „Next Society“ nach Drucker

- ❖ Demographischer Wandel
- ❖ Neue Formen der Arbeit
- ❖ Wissen als wichtigste Ressource
- ❖ Technologie als zentraler Faktor
- ❖ Wachsender Industrie-Protektionismus
- ❖ Neue Aufgaben für Organisationen und Führung

Die Patt-Stellung der Transformations-Diskurse



Auf dem Weg zur nächsten Gesellschaft?



Auf dem Weg zur nächsten Gesellschaft?



Nächste Gesellschaft als Folge der Einführung des Computers

„Hinter der Rede von der nächsten Gesellschaft steckt mehr als ein Verlegenheitstitel. Wir haben es mit nichts Geringerem zu tun als mit der Vermutung, dass die **Einführung des Computers** für die Gesellschaft **ebenso dramatische Folgen** hat wie zuvor nur die Einführung der **Sprache, der Schrift und des Buchdrucks.**“

Dirk Baecker 2007: 7

Was, wenn wir die
Transformationsthese
ernst nehmen?

Digitale Transformation als epochale Transformation

“Diese unsere Ignoranz betreffs der neuen Codes ist nicht überraschend. Es hat **Jahrhunderte** nach der Erfindung der Schrift erfordert, bevor die Schreiber lernten, daß Schreiben erzählen bedeutet. **Es wird eben solange dauern, bevor wir die Virtualitäten von Techno-Codes erlernen:** bevor wir lernen, was Fotografieren, Filmen, Videomachen oder analoges Programmieren bedeutet.”

Flusser 2005 [1978]: 27

Wenn es wirklich
Transformation ist,
können wir es gar
nicht verstehen.

Zwischenfazit

Next Society als Transformationsbegriff

Drei

Alles digital, oder was?
Was, bitte, ist Digital Leadership?

Wir sprechen zu viel über
Digitalisierung.

Die nächste Gesellschaft ist
postdigital.

Wovon reden wir, wenn wir von
Digitaler Transformation sprechen?

“When it comes to digital
transformation, *digital* is not
the answer. *Transformation*
is.”

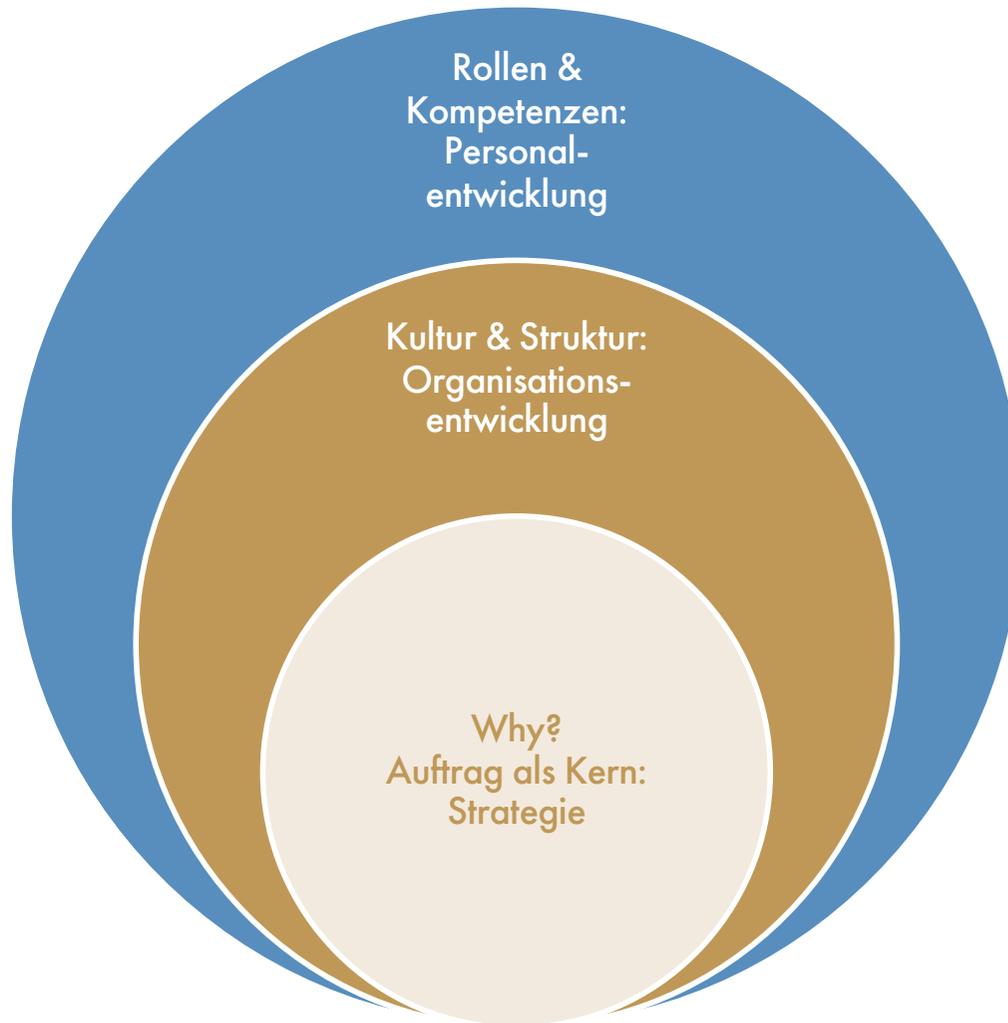
(George Westerman)

Es geht um mehr als um
die Einführung von
Technologien in einer
Organisation

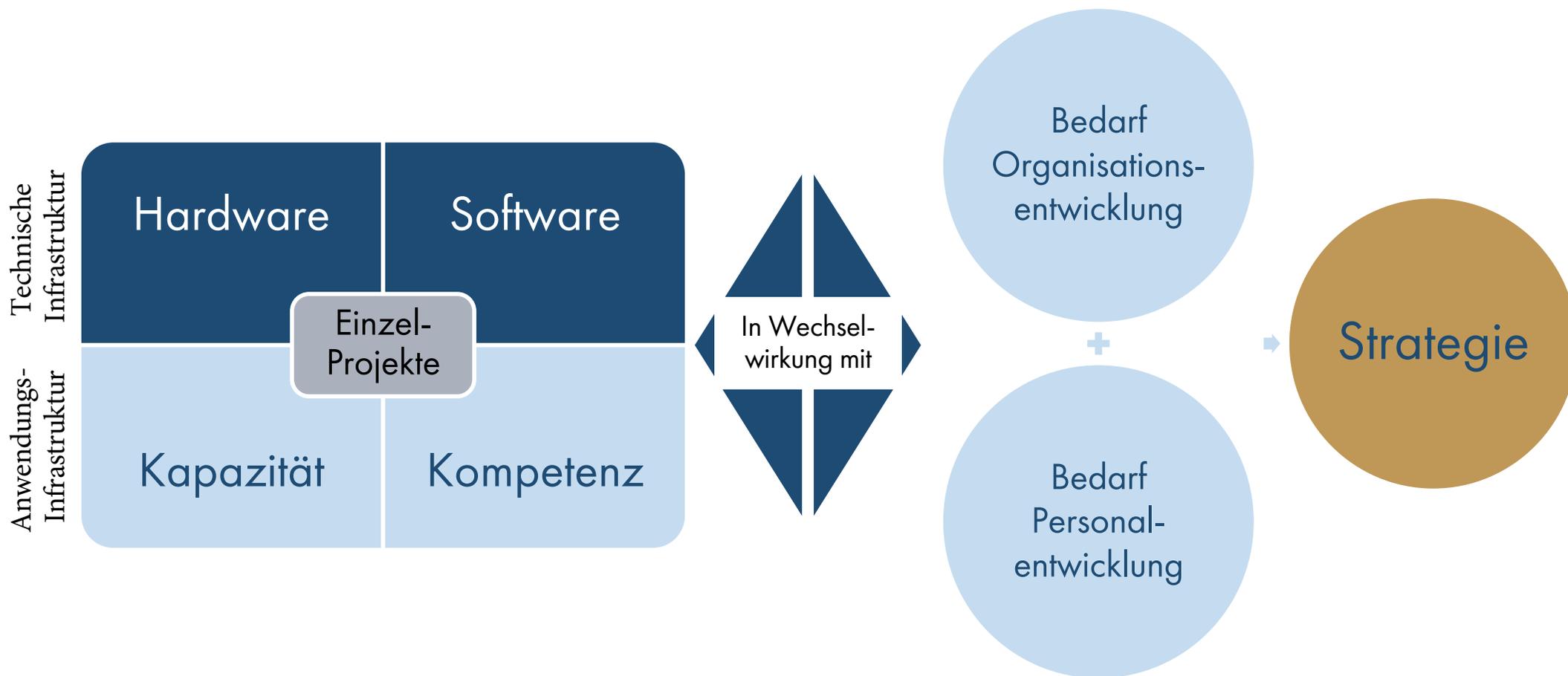
Differenzierung von Einsatzebenen digitaler Infrastrukturen



Implikationen Digitaler Transformation von Organisationen



Zusammenhang von Einzelprojekten und System-Entwicklung



Digital Leadership verweist mindestens so sehr auf einen Kulturwandel wie auf eine technologische Herausforderung.

Reprise: Drei Prinzipien Agiler Organisationen



Zwischenfazit 2

Was unverändert gilt:
Langfristiger Erfolg entsteht
aus lebendigen, sinnstiftenden
Beziehungen

Coda

Wie wollen wir leben?

The Future

Leonard Cohen

Your servant here, he has been told
To say it clear, to say it cold
It's over, it ain't going
Any further

And now the wheels of heaven stop
You feel the devil's riding crop
Get ready for the future
It is murder

The Future
Leonard Cohen

I've seen the nations rise and fall
I've heard their stories, heard them all
But love's the only engine of survival

Prof. Dr. Martin Zierold

Digital / Cultural Leadership: Auf dem Weg in die Next Society?

Ich freue mich auf Austausch – jetzt und später.

Twitter: @MZierold
mail@martinzierold.de
www.martinzierold.de